



## **Passionerad specialist på hjälpa projektverksamhet att leverera rätt sak på rätt sätt**



### *Håkan Olsson*

Under mitt arbetsliv har min passion mer och mer fokuserats på "effektivitet i projektverksamhet". Vad får människor, projekt och organisationer att uppnå sina förändringsmål med prestanda i världsklass, på ett långsiktigt hållbart sätt? Hur får man en förståelse för detta komplexa ämne? Min väg har varit genom fyra olika spår.

Spår 1: Praktisk erfarenhet har jag fått genom att arbeta i de flesta av de tillgängliga rollerna i en avancerad projektorganisation. Som projektportföljchef implementera ett portföljarbetsätt. Här också genom att bygga upp programstruktur och programledarkompetens. Att föra ett PMO med 15 seniora projektledare till ett team i kontinuerlig förbättring har varit en annan spännande uppgift. Har tidigare varit integrationsansvarig på två 100MEuro+ projekt med fokus på att skapa och driva arbetssätt, projektstruktur och framdrift. Under en period byggde jag produktutvecklingsprogram för stora investeringsprogram. Jag har också varit med och byggt upp processer i projektverksamheten. En annan roll jag haft har varit att arbeta som faciliterande specialist inom planering, riskhantering och lärande. Projektledare har jag naturligtvis också varit. Som konsult inom hela spannet har jag de senaste åren fått möta dessa roller i organisationer med väldigt olika mognadsgrad. Detta sammantaget har gett mig en hel del spännande erfarenheter i hur man utvecklar projektverksamheten!

Spår 2: Teoretisk kunskap jag har fått från intensiva studier och utbyte. För att fördjupa detta har jag kompletterat min civilingenjörsutbildning med att certifiera mig som projektledare, programledare, portföljledare och SAFE agilist. Mest intressant nu är att få ihop bitarna i ett integrerat arbetssätt!

Spår 3: Nationella och internationella nätverk har jag fått genom att ha rollen som ordförande för PMI (Project management institute) syd och styrelseledamot i PMI Sweden. Här har jag lärt känna många passionerade människor inom projektvärlden. Min nya roll här att driva arbetet mot organisationer från styrelsen, d.v.s. fokus på projektledning i sin kontext.

Spår 4: Det mänskliga perspektivet jag har fått genom certifiering som terapeut och coach. Jag har också tillbringat ett par hundra timmar praktiserande denna kompetens. Till detta ett antal ledarskapsutbildningar och certifiering i DISC/360 evaluering. Allt detta väldigt användbart när man arbetar med förändringsledning



---

## Konsultuppdrag

---

**2016 November**

**Mondelez**

Verksamhetens tekniska del behövde utveckla sin risk mgmt. förmåga. Jag levererade en avancerad risk mgmt. utbildning för deras 40 av deras ledare från hela världen. Utbildningen baserade sig på teori och erfarenhet och täckte projekt risk mgmt. enligt standards och mer statistiska metoder baserat på Monte Carlo och kalibreringsträning

---

**2016 Jan - pågår**

**VA SYD**

**Från strategisk utredning genom beslut under osäkerhet till uppbyggt program**

Verksamheten står inför ett avgörande strategiskt beslut som omfattar vägen framåt de närmaste 50 åren och många miljarder SEK i investeringar. Min roll är att handleda, facilitera och presentera genom processen bl.a. med metodik för beslut under osäkerhet och Monte Carlo simuleringar. När beslutet är taget är rollen att säkra att förändringsprogrammet byggs upp på ett professionellt sätt

---

**2015 Nov - 2016 Mars**

**EON försäljnings AB**

**Lessons learnt och applicering i program**

Ett program har fallerat och behöver återstartas. Jag anlitas för att finna felorsakerna, utbilda i professionellt arbetssätt för program och definiera hur kvalitetssäkring kan ske framgent. Detta skedde i enskilda sessioner och gruppsessioner på alla nivåer i organisationen

---

**2016 Maj - pågår**

**Danske Bank IT**

**Få ett projektledarteam till ett arbetssätt i ständig förbättring**

Jag anlitas för att via seminarium och workshops få ett team med ett 30 tal projektledare med spridd bakgrund till ett team i ständig förbättring av sin projektledarkompetens. Efter detta finns jag som stödperson i förändringsledningen

---

**2016 Jan – pågår**

**Malmö Stad**

**Hantera stadsdelsutveckling med fokus på total nytta genom programhantering**

Jag anlitas för att skapa och implementera ett arbetssätt för programhantering för stadsdelar som använder den senaste god praxis och möjliggör integrering av olika nyttoslag, en professionell organisation och riskhantering



---

**2015 Feb-2015 Dec**  
**Project excellence**

**VA syd**

Att hjälpa verksamheten att lyfta sin projektverksamhet genom att bygga upp ramverket till projekten i form av projektprocesser, portföljhantering, strategiprocesser, business case etc. I steg 2 genom faciliterande workshops för anpassning och förankring

---

**2015 Jan-Mars**  
**Bygga portföljöversikt**

**NUAC**

Att hjälpa en mindre verksamhet skapa en portföljöversikt och ett verktyg för transparens och prioritering av sina projekt

---

**2014 Aug – pågår**  
**Investeringsstyrning inom staden**

**Stadskontoret Malmö Stad**

Att hjälpa stadskontoret i att bygga upp en bättre koppling mellan strategi, projekt och nyttor och en större transparens/bättre styrning av prioriteringen av projektverksamheten. Här ingår utbildning, att bygga upp strukturer och lära verksamheten arbeta enligt god praxis

---

**2014 Juni– pågår**  
**Bygga upp portföljverksamhet**

**Gatukontoret Malmö stad**

Att stötta organisationen i att bygga upp en projektportföljhantering för att systematiskt hantera en portfölj av 200 samtidiga projekt. Här ingår utbildning, facilitering, coaching, mentoring av personal på de olika ledningsnivåerna

---

**2014 Maj – 2015 Juni**  
**Utveckla erfarna projektledare och verksamhetens arbets sätt, framförallt inom risk**

**Sandvik**

Skräddarsydd utbildning i grupp och individuell coaching/mentorskap för en grupp erfarna projektledare. Ett fokus är att lyfta risk verksamheten. Senast att facilitera komplexa riskarbeten m.h.a FMEA och projektriskhantering

---

**2013 November**  
**Ledarskapsutbildning**

**Volvo Construction equipment**

Att utveckla 12 chefer och projektledare i ledarskap under en tvådagars workshop. Basen var situationsbaserat ledarskap och teorin bakom dysfunktionella team



---

**2010-2014**  
**Coach/Terapeut**

**Diverse privatpersoner**

Att som coach/terapeut hjälpa privatpersoner att komma tillrätta med sin livsproblematik. Denna kan vara yrkesrelaterat, personligt eller knutit till relationer

---

**2012-2015**  
**Styrelseuppdrag**

**PMI Sweden**

Att som ordförande för Södra Sverige och styrelseledamot för Sverige leda ett 40 tal volontärer i att sprida kompetensen och arbetssättet runt projektledning. Bl.a. projektledare för en tvådagars projektledningskonferens med över 600 deltagare och 25 volontärer som arbetskraft



---

## Anställningar

---

### **2015 våren**                      **Tetra Pak Carton Bottle** **Full Mognadsmätning P3M3 för projekt, program och portfölj**

Efter att de senaste 7 åren drivit eller varit inblandad i många initiativ som syftat till att öka mognaden i projekt, program och portföljhantering arbetade jag med en omfattande mognadsmätning på organisationen i nära samarbete med en accrediterad konsult. Resultatet blev en mycket hög mognad i projekt, program och portföljhantering

---

### **2014**                                **Tetra Pak Carton Bottle** **Uppbyggnad av programverksamheten**

För att komma vidare med portföljhantering behövde vi få bättre fungerande program. Jag drev därför utvecklande av några projektledare till programledare och i samarbete med dem utveckling av deras arbetssätt via certifiering och implementering av program management enligt en blandning mellan standards och verksamhetens behov

---

### **2012-2015**                      **Tetra Pak Carton Bottle** **Project portfolio manager**

Bygga upp och operera ett arbetssätt för projektportföljhantering enligt best practice. I detta ingår bl.a. en governance struktur, ett projektarbetssätt, ett system för resurshantering. Det ingår också risk, värde och strategikoppling. Det blev ett förändringsprojekt som påverkade arbetssättet för samtliga ledare i organisationen

---

### **2012-2013**                      **Tetra Pak Carton Bottle** **Teknisk projektledare**

Att leda ett projekt med ett 10 tal ingenjörer i att plocka fram en teknisk lösning som är ny för världen. Kombination traditionellt och agilt arbetssätt med systematik runt teknisk mognadsnivå.

---

### **2010-2011**                      **Tetra Pak Carton Bottle** **Bygga utvecklingsplan**

Uppdraget var att arbeta med ett team av projektledare för att bygga en 10-årig utvecklingsplan från grunden för en ny nyckelprodukt. Den planerade utvecklingsbudgeten var 300 miljoner Euro. Uppdraget var att från blankt papper hitta den bästa strategin framåt med samtidig optimering av efterfrågan på marknaden, lönsamhet, utvecklingsstrategi, produktportfölj, valideringsstrategi, supply chain management och scenarioplanering kring dessa. Sponsorn var bolagets vicepresident.

---

### **2009-2011**                      **Tetra Pak Carton Bottle** **Lyft av arbetssätt och projektkontor prestanda**



Uppdraget att bygga upp ett team av 15 projektledare till en genomgående hög och jämn leveransförmåga baserat på tid, kostnad, och framför allt kvalitet . I uppdraget ingick också att skapa ett projektkontor som är i ständig förbättring med ett standardiserat arbetssätt. Uppgiften bestod i att driva förbättringsprojektet, coaching, mentorskap, facilitering och inspektioner. Sponsorn var chef för projektkontoret.

---

**2008-2011                      Tetra Pak Carton Bottle**  
**Integration manager i MEGA projekt**

Företagets högst prioriterade projekt skulle utveckla en ny produkt på rekordtid och samtidigt bygga en ny utvecklingsprocess för företaget. Projektets totala kostnad var ca 200 miljoner Euro och omfattade som mest 400 samtidiga heltidspersoner. Rollen innebar fokus på att bygga upp en struktur och ett arbetssätt som ständigt anpassades efter projektets behov. Här ingick också att facilitera och operera arbetssättet så att projektledaren kunde fokusera på problem och intressenthantering. Rollen var också att bistå huvudprojektledaren i den strategiska ledningen av projektet. Sponsorn var direktör för bolaget.

---

**2003-2007                      Tetra Pak R&D**  
**Projektkontor för MEGA program (100+ MEuro)**

En av företagets MEGA –program hade allvarliga strukturproblem. Jag togs in för att höja strukturen och kvaliteten på dokumentation och arbetssätt. Jobbet inkluderade ofta också att vara agerande ledare för programmets olika team då programledaren reste intensivt. Sponsorn var direktör för bolaget.

---

**1985-2003                      Tetra Pak R&D**  
**Div roller**

Under dessa 18 år arbetade jag som beräkningsingenjör, processutvecklare, konstruktör, förpackningsutvecklare och sist materialutvecklare. Mot slutet mer och mer fokus på projektledning. Beskriver inte denna period mer än såhär då den har lägre relevans för nuvarande kompetensprofil

---

## Längre utbildningar

2006-2012

Psykosyntes coach och terapeut                      Humanova

1981-1985

Civilingenjör maskinteknik                      Lunds tekniska högskola

---

## Kurser exklusive certifieringar

### PROJEKTLEDNING

Advanced project management program

Tetra Pak

Advanced risk management

PMI Seminars World

Förhandlingsteknik för projektledare

ESI



Etablera ett projektkontor  
Kvalitetsledning i projekt  
Critical chain projektledning

ESI  
ESI  
PMI Seminars World

### **LEDARSKAP**

The human element  
Human dynamics  
Hela människan  
Management challenge  
Projektledaren som coach

Linblom consulting  
Tetra Pak  
Tetra Pak  
Tetra Pak  
PMI Seminars World

---

## **Certifieringar**

---

Practitioner MSP (managing successful programs) enligt OGC metodologi  
Practitioner MOP (Managing of portfolios) enligt OGC metodologi  
Diplomerad samtalsterapeut i psykosyntes  
Diplomerad samtalscoach i psykosyntes  
PMP (project management professional) enligt PMI metodologi  
Certifierad i Thomasprofilen  
Certifierad som SAFE agilist

---

## **Seminarie**

---

Inom tankeledarskap har jag gjort följande öppna seminarium:  
Från strategi till exekvering, PMI seminarium Malmö syd  
Hur arbetar man med investeringsköer, PMI PFP Seminarium Uppsala  
Hur bygger man projektledarteam i ständig förbättring, PMI PFP Seminarium Uppsala  
Trends within PPM, Malmö  
How to build a project manager team in continuous improvement, PMI Global Congress Barcelona

---

## **Språkkunskaper**

---

Svenska och engelska flytande

---

## **Personligt**

---

Lever som gift med utflugna vuxna barn. Privat är jag en social person som älskar prova på nya saker och resa. Mina hobbies är allt som har med vatten att göra t.ex skidåkning, kajaking, segling.